



Equidad y Género.

1. Objetivo:

Los participantes reconocerán mentalidad, actitud y conductas que les permitan identificar en sí mismos y en los demás carencias en la perspectiva de género y uso de lenguaje sexista. Los participantes estarán en capacidad de orientar su lenguaje y su conducta hacia el reconocimiento y la aceptación de equidad social y lenguajes no discriminatorios.

2. A quien va dirigido

Este curso va dirigido a mandos medios.

3. Temario

- ▶ Establecimiento de conceptos y definiciones.
- ▶ Definiciones de Género, Equidad de Género y Perspectiva de Género.
- ▶ Conductas aprendidas respecto de Perspectiva de Género.
- ▶ Tendencias globales, estadísticas y necesidad de cambio.
- ▶ Salud conductual y ejercicios de trato.
- ▶ Lenguajes: Generacional, Cultural, Social, Laboral, Sexual.
- ▶ Lenguajes inequitativos y discriminatorios.
- ▶ Modificación de la forma para alterar el fondo.
- ▶ Salud conductual y ejercicios de lenguaje.
- ▶ Conclusiones.

4. Material:

Apuntes de apoyo, ejercicios y presentaciones en power point.

5. Metodología:

Presentación del Tema.

Ejemplos de aplicación de los conceptos.

Ejercicios acerca del tema.

Evaluación constante tanto personal como de grupo.

6. Duración:

El curso puede tener una duración de hasta doce horas con la dosificación que convenga a quien contrata.

7. Acreditación.

Evaluación escrita:

Se tomará en cuenta asistencia y participación



